

# LE NOVITA' DI PREVINDAI



**«TUTTE LE NOVITÀ DI WELFARE NEL SISTEMA  
FEDERMANGER»**

---

**Verona, 16 novembre 2019**

 **Previndai**  
Fondo Pensione

---

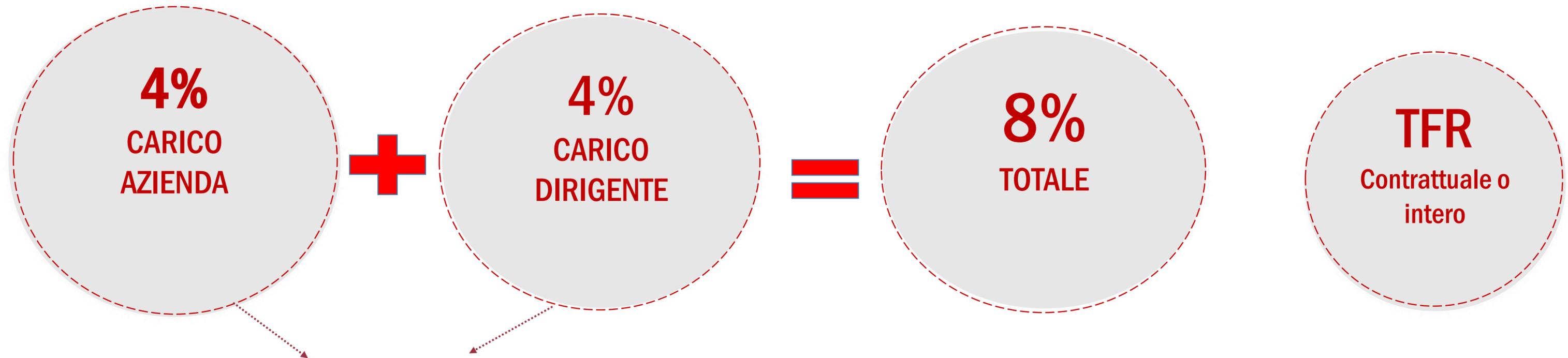
# Rinnovo del Contratto

---

# La contribuzione **MINIMA** contrattuale

FINO AL 31/12/2019

Massimale retributivo di **€ 150.000** per il calcolo delle quote a carico azienda e a carico dirigente

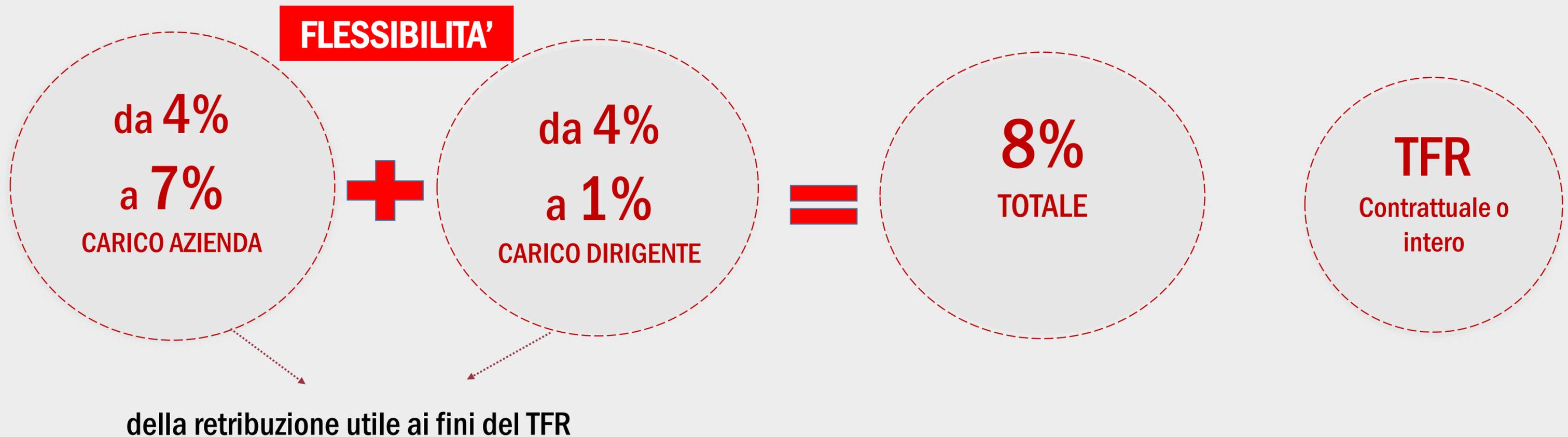


della retribuzione utile ai fini del TFR

# La contribuzione **MINIMA** contrattuale

DAL 01/01/2020

Massimale retributivo di **€ 180.000** per il calcolo delle quote a carico azienda e a carico dirigente



# Contribuzione **MINIMA** aziendale

**FINO AL  
31.12.2019**

Per i dirigenti con almeno 6 anni di anzianità aziendale: contributo minimo annuo a carico dell'azienda € 4.800

**DAL 01.01.2020**

- Contributo minimo annuo a carico dell'azienda € 4.800:
  - **FINO AL 31/12/2021** per i dirigenti con anzianità aziendale di almeno 6 anni;
  - **DAL 01/01/2022** senza limiti di anzianità (facoltà di anticipazione al 01/01/2019)

# La contribuzione

*Il valore della flessibilità a parità di contributo totale*

**+ 1.000 €**

**Netto** in busta paga

**Oneri** per il datore di lavoro

In Retribuzione



**+ 420 €**

**+ 36%**

In Flessibilità del contributo



**+ 1.000 €**

**+ 10%**

Ipotesi: Retribuzione complessiva > 80.000€ e < 179.000€

NB. Con la retribuzione si matura anche Tfr e contributo pensionistico

---

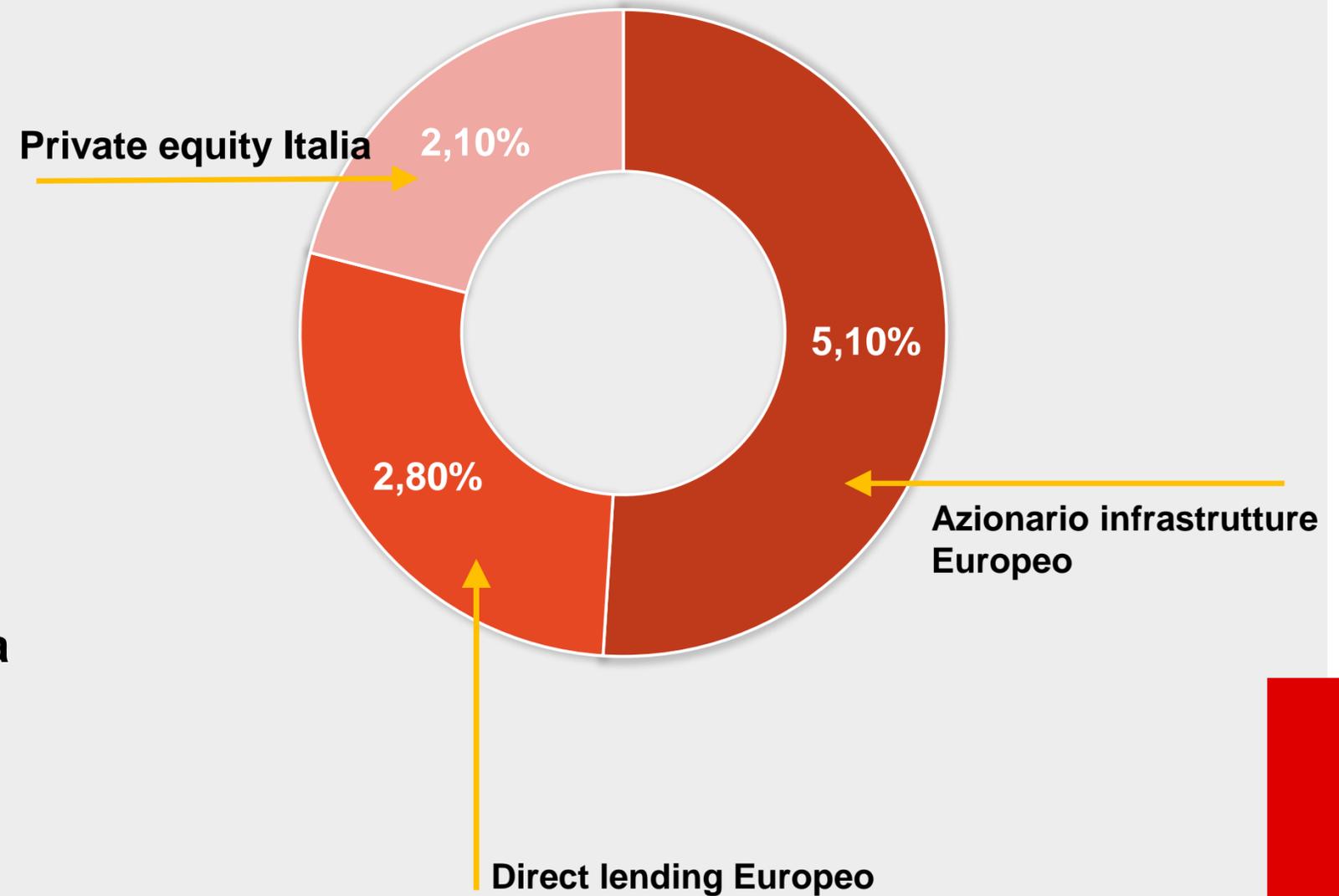
# Altre novità in Previndai

---

# COMPARTI FINANZIARI

## Investimenti in asset alternativi

- 2**  
FIA Infrastrutture Europa
- 3**  
FIA Private Equity Italia
- 1**  
FIA Direct Lending Europa



**Commitment 210 Milioni di Euro**

# Interventi sulla struttura



## Presidi di controllo

---

- Gestione dei rischi
- Compliance
- Revisione interna

## Rafforzamento funzione finanza

---

# Familiari fiscalmente a carico

## OPPORTUNITÀ

**Avviare per i familiari la copertura previdenziale di secondo livello, soprattutto se giovani e con prospettive di lavoro discontinue, con benefici connessi alla decorrenza precoce dell'iscrizione.**



- La posizione che viene attivata è autonoma e indipendente
- Investimento nei comparti finanziari
- Il riscatto statutario (dopo 6 mesi dalla cessazione) non è esercitabile

# RITA

Rendita  
Integrativa  
Temporanea  
Anticipata

RENDITA

Pagamento frazionato

INTEGRATIVA

Deriva dalla previdenza complementare

TEMPORANEA

Finisce all'età della pensione di vecchiaia

ANTICIPATA

Prestazione **pensionistica** prima della pensione di vecchiaia

## FINALITA'

Offrire un sostegno finanziario agli iscritti alle forme di previdenza complementare, in attesa della maturazione dei requisiti pensionistici di vecchiaia

**FISCALITA'** : ritenuta a titolo d'imposta **15% RIDUCIBILE** anche sugli imponibili ante 2007

# RITA

Rendita  
Integrativa  
Temporanea  
Anticipata

## REQUISITI

cessazione dell'attività lavorativa

maturazione età anagrafica per la pensione di vecchiaia entro i 5 anni successivi alla cessazione \*

5 anni di partecipazione a previdenza complementare

20 anni di contribuzione nel regime obbligatorio di appartenenza

\* fruibile anche nei 10 anni precedenti se si è stati disoccupati per almeno 24 mesi

# Giovani e pensione:

**non è mai troppo presto per iniziare a  
pianificare il proprio futuro  
previdenziale**

# LE NOVITA' DI PREVINDAI



«TUTTE LE NOVITÀ DI WELFARE NEL SISTEMA  
FEDERMANGER»

---

Verona, 16 novembre 2019

 **Previndai**  
Fondo Pensione

FINE