

## **SGRAVI CONTRIBUTIVI SULLA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO – MODELLO DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

A seguito dell'interpellanza di Federmanager in materia di sgravio contributivo sulle retribuzioni di produttività, il Ministero del Lavoro a espresso parere favorevole, pertanto il beneficio viene riconosciuto anche alla categoria dei dirigenti.

Ricordiamo di seguito le condizioni e i limiti di applicazione.

- Per i criteri generali di accesso all'agevolazione (nell'anno in corso non ci risulta sia stato ancora promulgato il provvedimento con cui vengono ripartite le risorse per il finanziamento degli sgravi contributivi in esame, con riferimento alle somme corrisposte nell'anno 2014) si fa per ora dunque riferimento per le somme corrisposte nell'anno 2013, sulla retribuzione imponibile con effetto dal 1° gennaio 2014, con riferimento alle erogazioni previste dai contratti collettivi aziendali e territoriali, ovvero di secondo livello.
- Lo sgravio non può superare il 2,25% del trattamento economico imponibile annuo lordo del lavoratore interessato, consistendo nella riduzione di 25 punti percentuali delle aliquote contributive a carico del datore di lavoro e nella completa esclusione della quota retributiva agevolabile dall'assoggettamento ai contributi che fanno esclusivamente capo al lavoratore.

Ai fini della fruizione dello sgravio contributivo, i contratti collettivi aziendali o territoriali, ovvero di secondo livello, devono:

1) essere sottoscritti dai datori di lavoro e depositati, qualora il deposito non sia già avvenuto, a cura dei medesimi datori di lavoro o dalle associazioni a cui aderiscono, presso la Direzione Provinciale del Lavoro entro trenta giorni dalla data di sottoscrizione;

2) prevedere erogazioni correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa, oltre che collegate ai risultati riferiti all'andamento economico o agli utili della impresa o a ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

I datori di lavoro inoltrano, esclusivamente in via telematica, apposita domanda all'INPS, anche con riferimento ai lavoratori iscritti ad altri enti previdenziali, secondo le indicazioni fornite dall'Istituto medesimo.

Per agevolare le aziende che non avessero ancora modelli di retribuzione incentivante, **abbiamo predisposto un modello di Contratto Integrativo Aziendale da adottare, con le necessarie integrazioni del caso, per l'applicazione di sistemi di retribuzione variabile attraverso l'assegnazione di piani di incentivazione per i dirigenti, ai fini del riconoscimento dell'agevolazione contributiva.** ( il modello è reperibile presso le sedi territoriali di Federmanager)

L'ammissione allo sgravio avviene a decorrere dal sessantesimo giorno successivo a quello fissato dall'INPS quale termine unico per la trasmissione delle istanze.

In attesa di eventuali diverse indicazioni da parte dell'Inps, è utile evidenziare che nell'ipotesi in cui le risorse disponibili non consentissero la concessione dello sgravio nelle misure indicate nelle richieste aziendali, ferma restando l'ammissione di tutte le domande trasmesse nei termini, finora l'Istituto) ha provveduto alla riduzione degli importi in percentuale.

La nostra segreteria è a disposizione per eventuali chiarimenti.