



OPPORTUNITÀ' DI RICOLLOCAMENTO ATTRAVERSO IL TEMPORARY MANAGEMENT



DIVENTARE PIÙ ATTRATTIVI PER LE AZIENDE
CON SPECIALE ATTENZIONE ALLA **P.M.I.** CHE CHIEDE
COMPETENZE PIÙ ELEVATE PER COMPETERE SUI MERCATI
INTERNAZIONALI. QUESTO GRANDE BACINO È INFATTI IL TARGET
DEL DIRIGENTE INOCCUPATO CHE VUOLE RIPROPORSI
AL MERCATO IN MANIERA VINCENTE

(56 ore - 5 gg in aula + 1 corso Lectron di E-Learning avanzato)

Avviso 2/2015 Fondirigenti - Area 2





Temporary Management: la flessibilità genera opportunità

Percorso intensivo per acquisire le competenze necessarie ai modelli di management più richiesti dal mercato di oggi. Quelli flessibili, tipici dell'utilizzo intensivo ma "On Demand", cioè legati a bisogni e progetti inizialmente non pensati per un inserimento permanente. Ma sono poi i risultati a cambiare le cose e spesso a tradursi in assunzioni definitive.

Il Temporary Management è quindi il modo più efficace per riproporsi al mercato in modo vincente.

Medio è bello: Il percorso **rivolge una particolare attenzione alla P.M.I.** La media Impresa Italiana è l'ossatura dell'economia ed il segmento più grande del mercato. E oggi queste aziende hanno sempre più bisogno di Alte Professionalità per competere nello scenario Internazionale. Lo chiedono in modo chiaro ed in questo sono fortemente stimolate e supportate da Bandi Regionali e da risorse Europee come Horizon 2020.

5 gg di work shop + 1 corso Lectron di E-Learning avanzato a scelta

Scopo del corso è costruire una figura professionale più capace di calarsi in una mentalità flessibile e dinamica tipica soprattutto della media Impresa italiana. Questo percorso, allargando lo scenario di riferimento a molte migliaia di Aziende accresce sensibilmente le **possibilità concrete** di ricollocamento del dirigente Inoccupato. La proposta è strutturata per coniugare aspetti tipici del Management in Turbulent Time (*necessari quando si opera in regime Temporary ma anche tipici di questa fase dell'economia Italiana*) con quelli legati alle differenze con la P.M.I. (*frequentemente a proprietà Familiare*) rispetto a quelle della Grande Azienda dalla quale spesso i dirigenti provengono. Una parte consistente è dedicata alla capacità di leggere velocemente lo scenario aziendale per essere efficaci rapidamente ed una sessione è riservata al **Temporary Export Manager** figura che nei prossimi anni vedrà moltiplicare le proprie opportunità per la inevitabile internazionalizzazione richiesta alla PMI Italiana. Il tema del networking professionale e della promozione e marketing di se stessi è stato sviluppato al meglio ed oggetto di un'intera sessione. Obiettivo del corso è infatti quello di elevare consistentemente le capacità individuali di **riproporsi al mercato in modo efficace** utilizzando tutte le armi oggi a disposizione. Il corso è denso di case histories sviluppate con condivisione e lavoro di gruppo. Il tutto viene arricchito e ulteriormente personalizzato con un corso **Lectron** scelto nel catalogo **Sailing** di Federmanager Academy.

ore	Manager "On Demand" Opportunità di ricollocamento attraverso il Temporary Management:	Prezzo (Iva Incl)
8	Temporary Management	
8	Leggere L'Azienda- Diagnostica avanzata	
8	Il Manager che diventa Imprenditore – MBO-MBI- Start Up	
8	Management nella PMI – Innovazione ed Internazionalizzazione della PMI	
16	Lectron . Un corso a scelta dal catalogo Sailing	
8	Il Marketing di se stessi - Self Outplacement La Certificazione delle Competenze come elemento distintivo ai fini del ricollocamento	
56	Totale	4.980,00

Costo : Il totale, coperto interamente dal voucher Fondirigenti, è di € **4.980,00** Iva inclusa, e comprende i materiali di lavoro presentati in aula. Le spese di viaggio ed il pranzo sono a carico del partecipante. È prevista una sessione di Fine Tuning con lo scopo di preparare al meglio ad un auspicabile percorso di Certificazione delle Competenze come Temporary Manager.

Destinatari : Possono richiedere un voucher formativo (*del valore fino a 5.000 € iva incl*) i dirigenti involontariamente disoccupati iscritti all'Agenzia del lavoro di Fondirigenti, la cui ultima occupazione come dirigente è stata presso aziende aderenti a questo Fondo. Per gli altri requisiti, si consiglia di rivolgersi rapidamente alle Federmanager del proprio territorio o a Federmanager Academy. Il Piano (*che è individuale per il singolo dirigente*) viene presentato dai Proponenti, ovvero dai rappresentanti di Confindustria e Federmanager ai diversi livelli di rappresentanza territoriale.

