

Gruppo Pensionati (Seniores)

Progetto TUTORING

Descrizione:

Nell'ambito del progetto nazionale Federmanager "Seniores" (Pensionati) con il titolo "Invecchiamento Attivo", il gruppo Seniores di Federmanager Verona propone il progetto TUTOR rivolto ai propri associati.

Scopo del Progetto:

Impegno attivo e disponibilità professionale da parte dei Seniores, e non, delle professionalità ed esperienze maturate al servizio di colleghi "Giovani e Non" che ritengono utile e necessario per il proprio sviluppo professionale:

- confrontarsi ed approfondire aree di esperienza con colleghi esperti;
- discutere progetti ed idee professionali da implementare;
- avere un supporto manageriale disinteressato;
- approfondire tematiche/difficoltà/ approcci del ruolo del manager;
- avere consigli e sostegno da parte di colleghi esperti che hanno concluso con successo la propria attività lavorativa;
- il tutto nel rispetto della riservatezza, della privacy e senza informare o coinvolgere in modo l'impresa;
- molto spesso il dirigente si sente solo nella propria impresa e non riesce a dialogare al suo interno con l'imprenditore ed il colleghi. Questa situazione, molto spesso, si verifica nelle PMI.

Attori del progetto:

Per la realizzazione del progetto sono indispensabili i 2 attori principali che sono:

- 1) **Manager Senior** e Non (> **Tutor**) che mettono a disposizione, in modo assolutamente spontaneo e gratuito, dei colleghi Junior le proprie esperienze, consigli e sostegno;
- 2) **Manager Junior** e non (> **Tutee**) che intendono scambiare, confrontarsi e discutere apertamente, riservatamente e liberamente delle loro necessità di aiuto, consigli e suggerimenti nell'affrontare tematiche lavorative, professionali e personali negli incarichi che ricoprono all'interno dell'azienda.

FASI del PROGETTO:

1^ Fase

Individuazione tra gli iscritti Federmanager Verona dei Seniores che intendono mettere a disposizione di un po' del proprio tempo a favore degli Juniores che ne facciano richiesta.

La prima fase sarà fatta attraverso:

- Invio agli iscritti seniores di un questionario/scheda che definisce le aree di competenze ed esperienze lavorative, da compilare con allegato curriculum vitae indicando le esperienze professionali e le responsabilità dirigenziali ricoperte;
- Analisi, valutazione e tabulazione generale dei riscontri ricevuti dai candidati al ruolo di Tutor (CV) in modo da avere un quadro completo delle disponibilità esistenti (OFFERTA):

- Formazione dei futuri Tutors selezionati attraverso un corso di formazione, gratuito, effettuato da Federmanager Verona sulle tecniche di Coaching e Tutoraggio;
- Successivamente, evidenziata la disponibilità dell'offerta, si potrà passare alla fase 2.

2^ Fase

Divulgazione dell'OFFERTA di Tutoring disponibile da parte di Federmanager Verona a tutti gli iscritti Juniores (Dirigenti e Quadri) attraverso:

- Invio di un questionario sulle richieste di Tutoring (DOMANDA) con allegato descrizione del progetto e delle disponibilità;
- Colloquio conoscitivo e di approfondimento, ai fini di individuare le necessita del richiedente (Tutees), con dei componenti del gruppo Seniores in termine di sostegno/supporto richiesto;
- Raccolta del fabbisogno che ne derivano;
- Bilancio/Incrocio tra DOMANDA/OFFERTA per una valutazione globale della fattibilità del progetto;
- Individuazione del Tutor che potrà seguire il collega richiedente.

3^ Fase

Questa fase sarà avviata, solo esclusivamente, dopo un periodo di rodaggio del progetto. Essa prevede il coinvolgimento di Dirigenti e Quadri in attività che vogliano contribuire al progetto TUTOR di Federmanager Verona.

Modalità di svolgimento del Tutoring:

- 1) Il Tutor dà la propria disponibilità di 4/5 incontri con il richiedente di sostegno/aiuto/consiglio (tutoraggio);
- 2) L'organizzazione degli incontri è fatta esclusivamente tra Tutor e Tutee;
- 3) Tutor (OFFERTA) e Tutee (DOMANDA) possono definire autonomamente eventuali ulteriori incontri o di concludere il tutoring già dopo il primo incontro;
- 4) Il Tutee, alla fine del processo, farà un breve rapporto al gruppo Seniores sul Tutoring ricevuto ai fini statistici e di valutazione del progetto con eventuali considerazioni e proposte di miglioramento.

PERCHE' PARTECIPARE ?

Tutor:

- 1) possibilità di confrontarsi con Managers in attività e trasferire le proprie professionalità;
- 2) trasferire buone prassi di conoscenze, esperienze, attitudini e capacità manageriali basate su esperienze professionali veramente vissute e non cattedratiche;
- 3) si mantiene aggiornato e non invecchia professionalmente sull'evolversi delle tecniche manageriali che si sviluppano nelle aziende;
- 4) si rende utile e riconosciuto nel gruppo sostenendo ed aiutando un collega Junior;
- 5) si impegna in un volontariato professionale e stimolante nel confronto;
- 6) darà a Federmanager Verona la possibilità di offrire un ulteriore servizio professionale agli associati,
- 7) da reale disponibilità di solidarietà volontaristica verso i colleghi Juniores.

Tutee:

- 1) può utilizzare esperienze vissute e già fatte sul campo da parte di colleghi Seniores;
- 2) ha la possibilità di confrontarsi liberamente, apertamente e riservatamente con colleghi fuori dalla propria azienda;
- 3) si "autovaluta" professionalmente ed individua le aree di "forza" e "debolezza" definendo con il supporto del Tutor un percorso di miglioramento attitudinale;
- 4) può trovare nel Tutor quelle esperienze, conoscenze e professionalità che non sempre sono disponibili nella propria azienda;

- 5) può chiedere consigli, suggerimenti sui propri progetti professionali e lavorativi;
- 6) allarga il bagaglio di conoscenze ed acquisisce sicurezza;
- 7) il rapporto tutor/tutee è fatto nel rispetto della riservatezza e della privacy;
- 8) non deve investire risorse economiche in corsi di formazione generici.

Tutor e Tutee

Entrambi si arricchiscono professionalmente nello scambio e nel confronto professionale.

Cosa c'è di meglio nell'aiutare un collega e sentirsi professionalmente ancora Giovane nel contribuire alla crescita di un collega? >>>> **Offrire una valida e reale solidarietà volontaristica a colleghi in servizio**

Perchè non aiutare Federmanager in questo progetto con un impegno collaborativo attivo? >>>>**Candidati al progetto Tutoring. E' un grande contributo per far crescere la nostra associazione territoriale consentendo alla stessa di offrire un reale servizio associativo e promuovendo l'associazionismo a colleghi dirigenti non iscritti.**

CONCLUSIONI

Nel nostro piccolo, anche Federmanager Verona, a similitudine di altre associazioni territoriali più blasonate, può fare con il contributo di tutti, un servizio agli associati con un progetto snello e semplice che mantiene nel suo insieme un'efficacia formativa.

TEMPISTICA del PROGETTO

- 1^ fase: entro 31 Gennaio 2016;
- 2^ fase: entro 31 Aprile 2016;
- 3^ fase: dal 1° Giugno 2016.

Allegati:

- 1) Scheda Candidatura a Tutor;
- 2) Articoli ALDAI sul programma di tutoring a favore dei colleghi Junior e Non;

Verona, 13 Dicembre 2015